

Rizoom:

Rizoom betekent letterlijk “ondergrondse wortel”

Kenmerk van Rizoom is “koppelen”

- Koppelingen:

samen-functioneren

sympathie

wederzijds vertrouwen binnen de:

vreemdste omgevingen, onmogelijkste tijden en meest verschillende dingen.

Tegenstelling van Rizoom is:

Gebonden aan homogeniteit

Begrippen als hiërarchie, autoriteit, macht zijn eigenlijk niet meer toepasbaar in de huidige samenleving. Rizoom maken kunnen we alleen als we onze gebruikelijke manier van denken en samenwerken kunnen loslaten.

Huidige organisaties zitten vast in het controle denken.

Dit denken is een paradigma geworden dat onze manier van kijken naar de wereld bepaalt.

Nieuwe (oude) manier van samenwerken.

Voortdurend vanuit een ander perspectief rekening houdend met de wensen van een ieder maar onlosmakelijk verbonden met “*de Doelstelling*”

Herhalen is je gedragen, maar ten opzichte van iets unieks of singuliers dat geen gelijke of equivalent heeft. Lees in het bedrijfsleven “Doelstelling”

We moeten dus bij het formuleren van onze doelstelling exact beschrijven wat we gezamenlijk willen bereiken. Bij 9 van de 10 organisaties gaat het hier continu fout!! Vanuit de EGO mentaliteit!!

Rizoom maken bereik je alleen als je buiten het bestaande referentiekader kunt en durft te kijken

- 1) Wat kan er beter binnen de organisatie?!
- 2) Wie helpen we daarmee?!
- 3) Hoe zijn we daarmee succesvol?!
- 4) Waarom gaat het hier nu echt?!
- 5) Wat is de logica van het geheel?!
- 6) Wat zijn de risico's?!
- 7) Hoe gaan we dit plannen?!
- 8) Hoe gaan we dit realiseren?!
- 9) Hoe waarborgen we de harmonie?!
- 10) Hoe waarborgen we de veiligheid?!

