

Blauw in the lead en blijvend in verbinding met de essentie..



Business Fundamentals:
Het fundament om ondersteunende middelen te kunnen verbinden aan de essentie van de organisatie.

Stelling

'Als we de Business Fundamentals, de actuele Operationele Werkvloer Activiteiten (OWA), beschikbaar hadden gehad en leidend lieten zijn bij het ontwikkelen van de basisinformatie-systemen, dan zouden er niet zoveel implementaties van informatiesystemen en / of verandertrajecten mislukken.'

De bij de KMar met de PSI (Presteren door Sociale Interacties)-methodiek vastgelegde OWA stelt de KMar in staat de door de buitenwereld aan de KMar gevraagde prestaties, vanuit de perceptie van de werkvloer in een voor ieder begrijpelijke taal en in onderlinge samenhang in kaart te brengen. Hiermee kan het operationele en ondersteunend management van de KMar tot op detailniveau (de essentie) toetsen welke invloed een verandering c.q. verbetering op de operaties heeft.

Besparing?

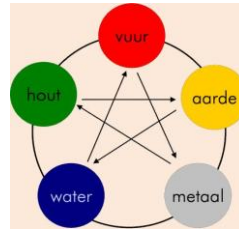
Stel dat een medewerker nu per maand 2 uur moet zoeken naar de kennis om de werkzaamheden goed te kunnen uitvoeren. Als je dat met een goed vastgelegde en te ontsluiten OWA kan terugbrengen naar bijna nul, dan bespaar je in een organisatie van 3000 medewerkers dus $3000 * 2 \text{ uren} = 6000 \text{ uren}$. Dat komt ongeveer overeen met een menscapaciteit van 40 medewerkers, waarmee je als organisatie andere / extra dingen kan gaan doen. Wat zal de besparing wel niet zijn als je dit toepast op een politie NL, die meer dan 50.000 medewerkers telt?

Met de komst van de bezuinigingen voor 2012 en verder is het bijna randvoorwaardelijk om aan te tonen welke consequenties de bezuinigingen hebben voor de operationele kracht van organisaties en het doorvoeren van verbeteringen / veranderingen / innovaties.

Hoe vanuit essentie verbinden?.....om te beginnen bij een stuk bewustwording!

In vorig verschenen artikelen hebben wij de samenhang tussen business en spiritualiteit al uitvoerig beschreven (o.a. in het artikel: Business Spiritualiteit: vernieuwende beelden voor duurzame organisaties en ICT....)

We worden ons er steeds meer van bewust dat we in een tijd leven waarin de kosmische energie heftig in beweging is. Het is juist deze



energieke beweging die zorgt voor een verschuiving en dit is, op basis van de vijf elementen aan de hand van de Feng-Shuistechnieken, uit te leggen en te verklaren.

We gaan hier nu inhoudelijk niet verder op in maar willen wel met twee ogen kijkend met elkaar aanschouwen wat dit verschuivend tijdsbeeld feitelijk met ons doet en wat het ons kan gaan brengen als we ons er voor open durven te stellen.

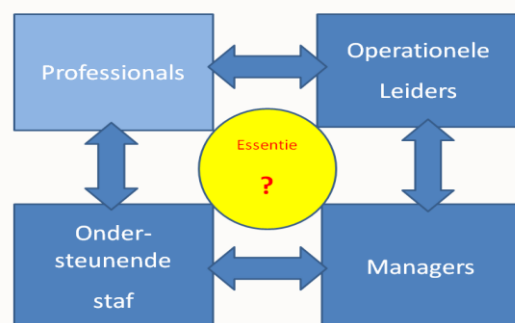
Verschuivend tijdsbeeld

- Anders kijken, anders denken, anders doen
- Collectief bewustzijn -> er is samenhang
- Waarden vanuit ons mens zijn krijgen de ruimte
 - Verbonden zijn,
 - Open zijn,
 - Eerlijk zijn,
 - Liefdevol zijn
- Behoeftte en / of noodzaak tot 'relationeel' samenwerken neemt toe. Men is bewust van elkaars afhankelijkheid en bijdrage.

Wie waarmee verbinden?....medewerkers met de essentie van de organisatiekennis!

De medewerkers binnen een organisatie worden steeds meer van elkaar afgesneden. De verbindende factor, de essentie, de zingeving van het bedrijf, wordt niet meer gezien of met elkaar gedeeld.

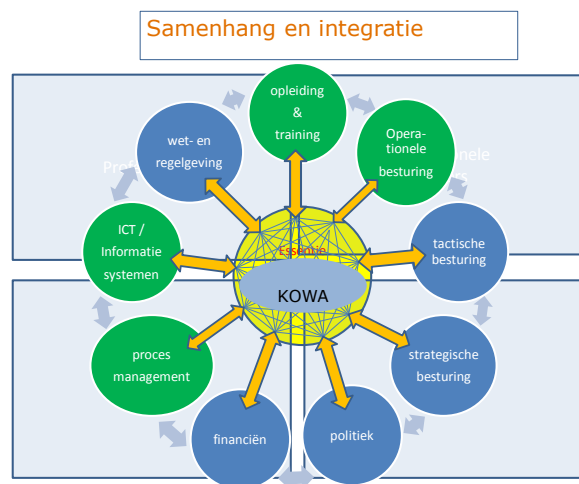
Terug naar de essentie van de KMar



Het zichtbaar maken van die essentie en daarbij de organisatiekennis vast te leggen zal tot harmonisatie en balans in de gehele organisatie gaan leiden. Uit ervaring is dit ook gebleken.

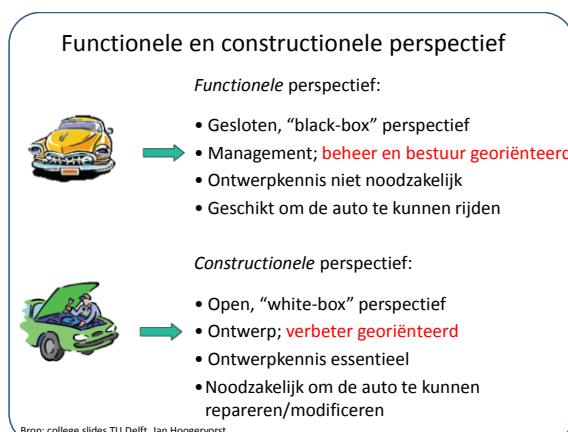
Transformatie door.....samenhang en integratie...

In de vorige eeuw zijn wij als mensen vooral geleid door de logica van het verstand - denken in concepten - waardoor we zijn gaan denken dat we alleen nog maar via concepten kunnen communiceren. In deze eeuw komen we, door de logica van het gevoel, meer tot ontplooiing en tot betere samenwerkingsmodellen. Samen ervaren we hierdoor ruimte en tijd. Door met elkaar de essentie beter te begrijpen, mede door de optimaal vastgelegde organisatiekennis, dat wat we doen en dat wat er maatschappelijk echt toe doet, kunnen we vanuit het aanbieden van onze kennis en kunde zowel intern als extern tot de juiste integratie van de juiste ondersteunende middelen komen. Dit geeft zingeving aan de organisatie en daardoor ontstaat ook het bestaansrecht.



Anders kijken, anders denken, anders doen? Het kan onder andere met behulp van een andere, niet westerse, denkwijze!

Vanuit het bestaande functionele perspectief, het conceptuele denken dat eind vorige eeuw het toonbeeld was, moeten we de overstap gaan maken naar het constructionele perspectief dat meer past bij het huidige tijdsbeeld. Deze revolutionaire overstap kunnen wij nu moeiteloos realiseren aan de hand van de PSI-methodiek. Een benadering van de werkelijkheid zoals die ook werkelijk is / wordt ervaren!



Het in balans zijn of brengen van de medewerkers zelf, de onderlinge verhoudingen en de samenhang met de hulpmiddelen, is een pure noodzaak en geen overdaad.



Samen met een andere, niet westerse, denkwijze. Een voorbeeld uit de bouwkunst

Feng Shui is een oosterse wetenschap die o.a. gebruikt wordt voor het ontwerpen van gebouwen en stedelijke ordening. De natuurlijke omgeving van het gebouw en de menselijke maat worden in het ontwerp gerespecteerd. Een mooi voorbeeld is het Lochhaus in Hong Kong.



In dit hotel wordt de natuurlijke luchtstroom vanaf de bergtop gerespecteerd door een 'gat' in het hart van het gebouw. De energierijke luchtstroom kan daardoor verder de stad in. Dat is niet alleen goed voor de stad, maar ook voor de gasten van het hotel. De luchtstroom vervolgt zijn natuurlijke weg en krijgt daardoor geen kans de omgeving en het gebouw te verstoren.

Op basis van de Feng Shui principes zijn 18 hotelsuites weggelaten. Ondenkbaar voor de westerse ratio van winstmaximalisatie en korte terugverdientijden, volledig gericht op korte termijn successen.

Tot slot

Mocht u naar aanleiding van dit artikel inhoudelijk meer over dit onderwerp willen weten, dan verkennen wij graag met u de mogelijkheden:

Theo Severien: 06-41045212
theo.severien@sweetsolutions.nl



@TheoSeverien

John van de Kamp: 06-22869444
jvdkamp@pakua-adviseurs.nl